

ESTRATÈGIA DE GÈNERE DEL COL·LECTIU MALOKA COLÒMBIA

ANTECEDENTS

El Col·lectiu Maloka va néixer a Barcelona l'any 2002 i actualment està integrat per persones d'origen colombià migrades i/o refugiades, la majoria dones i algunes dissidents sexuals que, en l'exercici del dret a la participació política des de la diàspora, treballen en la defensa dels Drets Humans (DDHH) a Colòmbia i a Catalunya. A més, el Col·lectiu compta amb una base social de persones voluntàries i col·laboradores tant Catalunya com a Colòmbia.

El treball del Col·lectiu Maloka s'inscriu en l'àmbit de la defensa dels drets humans i col·lectius, l'eradicació de tota mena de violències, especialment les que afecten les dones i població LGTBIQ+, i de la construcció d'una cultura de pau.

L'organització compta amb un equip especialista en gènere que s'ha format a l'acadèmia i l'activisme social, tant a moviments feministes locals com en la relació permanent amb moviments de dones i identitats dissidents a Colòmbia, el que aporta una major profunditat i una visió decolonial. L'estructura de l'organització compta amb l'assemblea general, un equip professional de projectes, una àrea d'incidència política, una àrea de sensibilització i un equip de protecció internacional.

El Col·lectiu desenvolupa activitats conjuntes de cooperació internacional i incidència política amb altres organitzacions de Barcelona, Catalunya, l'Estat espanyol i Europa, per la defensa dels DDHH i la solidaritat amb Amèrica Llatina, especialment a Colòmbia arran del conflicte armat que viu fa més de 60 anys.

Totes les activitats e intervencions del Col·lectiu Maloka estan lligades a aquesta estratègia de gènere, la qual es va construir a partir del propi reconeixement com una organització feminista de dones i dissidències sexuals migrades i/o exiliades.

OBJECTIU DE L'ESTRATÈGIA

L'objectiu general és incorporar a tots els àmbits d'actuació del Col·lectiu una perspectiva de gènere per contribuir en a l'eradicació de les Violències Basades en Gènere (VBG) i aconseguir la igualtat entre homes i dones.

INSTRUMENTS JURIDICS I BASES NORMATIVES

El Col·lectiu promou la defensa dels drets reconeguts en els tractats internacionals com: la Declaració Universal dels Drets Humans; el Pacte Internacional dels Drets Econòmics, Socials i Culturals (PIDESC); el Pacte Internacional de Drets Civils i Polítics (ICCPR); la Convenció Internacional per a la protecció de totes les persones contra les desaparicions forçades; La Convenció 169 de la OIT sobre pobles indígenes i tribals i la Declaració de les Nacions Unides sobre els drets dels pobles indígenes.

A més, en relació amb la nostra política de gènere, les nostres referències són: en l'àmbit internacional, la Declaració de la participació de la dona en la promoció de la pau i la cooperació internacional; la Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW); la Declaració i la Plataforma de Pequín de 1995; i els objectius de desenvolupament sostenible (ODS), especialment l'objectiu 5 que vol aconseguir la igualtat de gènere a través de l'enfortiment de dones adultes i joves.

En l'àmbit estatal: la Llei orgànica 1/2004, del 28 de desembre, sobre les Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere; La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes i la Llei orgànica 2/2010, del 3 de març, sobre la salut sexual i reproductiva i de la interrupció voluntària de l'embaràs.

Finalment, en el àmbit autonòmic: l'Estatut d'autonomia de Catalunya; La Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a eradicar la violència masclista; la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació; La Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes; La Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia; la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.

ABAST I ÀMBIT D'APLICACIÓ DE L'ESTRATÈGIA DE GÈNERE

L'estratègia abasta tots els integrants del Col·lectiu així com totes les persones voluntàries i col·laboradores a Catalunya i a Colòmbia. Igualment, ha de ser assumida per totes les organitzacions o entitats sòcies del Col·lectiu, tant en l'àmbit estatal com internacional. A més, s'ha d'aplicar a totes les activitats i projectes que desenvolupa Maloka a Catalunya i Colòmbia.

MESURES CONCRETES

L'enfocament de gènere ha de ser transversal en tota l'acció del Col·lectiu; així doncs, han d'aplicar-se les següents mesures a totes les activitats i projectes que desenvolupa l'entitat:

- Oferir espais de formació en temes de gènere a tot l'equip de treball del Col·lectiu i l'equip de voluntaris, perquè no totes partim de les mateixes experiències i coneixements i considerem que es imprescindible una reflexió crítica permanent en temes de gènere, així com incorporar perspectives des dels diferents feminismes
- El treball del Col·lectiu Maloka és voluntari; no obstant això, es fa necessària la contractació de personal per a assumir alguns projectes. En aquest sentit, una mesura que sempre es té en compte és la igualtat salarial entre homes i dones i altres identitats.
- Donar protagonisme a l'estratègia de gènere en el treball d'incidència política i tots els espais de participació com a entitat.
- Usar un llenguatge inclusiu, no sexista ni discriminatori.
- La majoria de persones que integren el col·lectiu són dones i han viscut en primera persona com de difícil és conciliar la vida laboral amb els treballs de cura dins de la família. Per aquesta raó, dins del col·lectiu s'aposta perquè hi hagi una conciliació real entre la vida personal, laboral i familiar. Per tal motiu s'han inclòs mesures com la flexibilitat d'horaris, permisos, teletreball i espais de cura per als nens i nenes durant les assemblees i algunes activitats públiques.
- Prevenir l'assetjament sexual i la discriminació per temes de sexe, gènere i/o orientació o identitat sexual